



Best Workday

Mitarbeiterbefragung

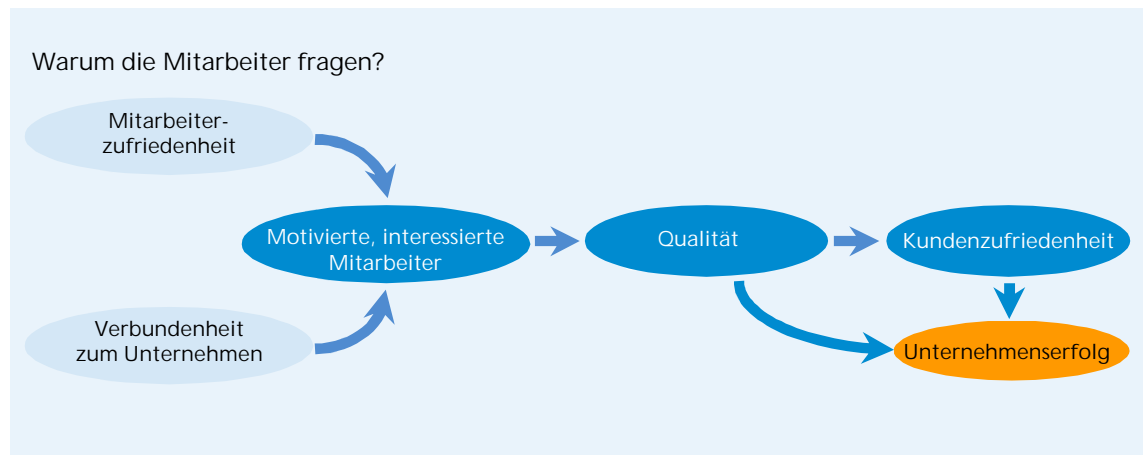
Ein wichtiger Erfolgsfaktor sind zufriedene und loyale Mitarbeiter.
Mitarbeiter-Befragungen - ob online oder schriftlich - liefern schnelle Antworten für eine nachhaltige Mitarbeiterführung und damit für Ihren Unternehmenserfolg.

Sie stehen vor folgenden Fragen:

- Welche Einstellungen, Erwartungen und Bedürfnisse haben meine Mitarbeiter?
- Wo liegen meine betrieblichen Stärken und Schwächen?
- Wie kann ich die Ideen und Vorstellungen meiner Mitarbeiter optimal nutzen?
- Wie kann ich meine Mitarbeiter bestmöglich führen, um so Unternehmenserfolg zu erreichen?

Unser Best Workday liefert Ihnen die Antworten:

- Messung von Arbeitsklima, Mitarbeiterzufriedenheit und Verbundenheit mit dem Unternehmen
- Organisationsdiagnostik
- Mitarbeitertypologie
- Konkrete, umsetzungsorientierte Handlungsempfehlungen zur Motivation, gezielten Förderung und Einbindung Ihrer Mitarbeiter



Mitarbeiterbefragung - Die Online-Lösung:
Eine Online-Befragung bietet sich an, wenn Ihre Mitarbeiter über Zugangsmöglichkeiten zu Internet oder Intranet verfügen.

Vorteile:

- Kostengünstig
- Zeitersparnis - Schneller Datenzugriff und kurze Erhebungsdauer
- Komplexe Filterführung und Steuerung der Befragung
- Einsatz multimedialer Elemente
- Einfache Erreichbarkeit durch E-Mail (auch schwer zugänglicher Zielgruppen)
- Anonyme Befragungssituation

Mitarbeiterbefragung - Schriftlich:
Natürlich können wir für Sie auch eine schriftliche Mitarbeiter-Befragung durchführen.

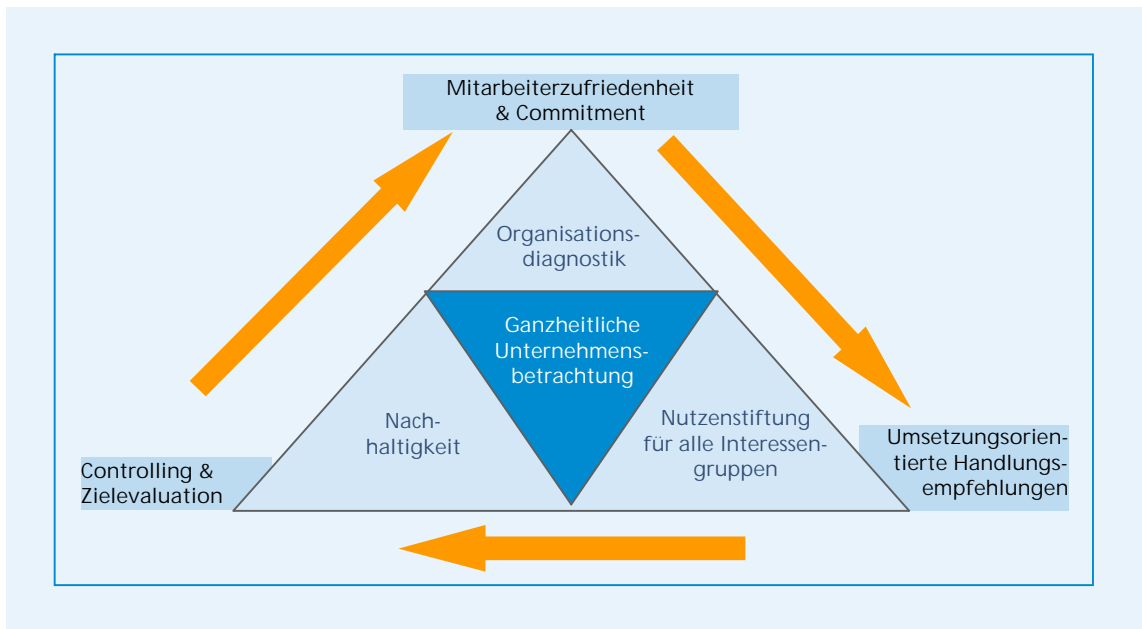
Unsere speziellen Leistungen bei einer schriftlichen Mitarbeiterbefragung:

- Formulierung eines geeigneten Anschreibens
- Erstellung und Abstimmung des Fragebogens
- Druck und Versand
- Rücklaufbearbeitung und Datenkontrolle
- Nachfassaktion(en)

—> Eine Kombination aus Online- und schriftlicher Befragung ist natürlich möglich

Best Workday steht für Unternehmensführung, die sich durch langfristig optimierte Wertstei-

gerung für alle Interessengruppen eines Unternehmens auszeichnet:



Mitarbeiterzufriedenheit und Commitment:
Den Status quo der Mitarbeiterzufriedenheit und des Commitments ermitteln wir für Sie durch Quantifizierung – online (Intra- oder Internet), schriftliche Befragung bzw. Kombination – sowie Workshops und Einzelexplorationen.

Umsetzungsorientierte Handlungsempfehlungen:
Nur die strategisch konsequent am Status quo und an den Unternehmens-Zielen ausgerichtete Mitarbeiterführung führt zum Erfolg. Wir unterstützen Sie dabei durch Workshops zur Analyse des Status Quo sowie zur Formulierung konkreter Ziele, sowie durch Beratung und Begleitung in der Umsetzungsphase.

Controlling und Zielevaluation:
Nachhaltige Mitarbeiterführung verlangt eine kontinuierliche Überprüfung des Status quo von Unternehmenszielen. Eine kontinuierliche Überprüfung erreichen wir für Sie durch weitere Workshops und Einzelexplorationen als Feedbackgespräche sowie einer zweiten Welle der Quantifizierung bzw. Evaluierung vorangegangener Handlungsansätze.

Haben Sie Interesse?

Setzen Sie sich mit uns in Verbindung. Wir beraten Sie gerne, welche Möglichkeiten für Ihr Unternehmen oder Ihre Organisation bestehen. Wir garantieren Ihnen eine zuverlässige und zeitnahe Umsetzung.

Ihre Ansprechpartnerin: Katharina Kovac
Senior-Projektleitung

Telefon: +49 89 46 13 90-18

E-Mail: kk@mifm.de

Die wissenschaftliche Betreuung liegt bei
Prof. Gabriele Naderer.



München -
Institut für Marktforschung GmbH

Herzog-Heinrich-Str. 25
80336 München
Tel.: +49 89 46 13 90-0
Fax: +49 89 46 13 90-29
info@mifm.de
www.mifm.de

Geschäftsführer: Helmut Aumüller